

KURSPLAN

Arbetsrätt II, 7,5 högskolepoäng

Labour Law II, 7,5 credits

Kurskod:	LA2K11	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Fastställd:	2025-04-14	Utbildningsområde:	Juridiska området
Reviderad:	2025-08-12	Ämnesgrupp:	Juridik och rättsvetenskap
Gäller fr.o.m.:	2025-09-01	Fördjupning:	G1F Grundnivå, har mindre än 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Lärandemål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

Kunskap och förståelse

1. visa kunskap om de juridiska normer och regler som utgör det arbetsmiljörättsliga området
2. visa kunskap om fördelning av arbetsmiljöansvar och ansvarets konsekvenser
3. visa kunskap om arbetsgivares skyldigheter och ansvar inom området arbetsanpassning
4. visa förståelse för samspelet mellan arbetsanpassningens olika parter såsom arbetsgivaren, arbetstagaren, företagshälsovård, primärvård, Försäkringskassan, fackförbund och Arbetsförmedlingen

Färdighet och förmåga

5. analysera arbetsmiljörättsliga situationer med avseende på deras juridiska innehåll, straffrättsliga konsekvenser och det arbetsmiljörättsliga ansvar som finns inom yrkesrollen som arbetsgivarens representant
6. tillämpa gällande juridiska normer och regler inom området arbetsanpassning
7. analysera en arbetsanpassningsprocess med avseende på sjukskrivningarnas olika skeden samt kunna avgöra vilka insatser som är relevanta

Värderingsförmåga och förhållningssätt

8. uppvisa förmåga att identifiera och förekomma fysiska, organisatoriska och sociala problem vad gäller arbetsmiljön på arbetsplatser
9. värdera olika informationskanaler inom området arbetsanpassning och utifrån dessa upprätta en god handlingsplan
10. inta ett professionellt förhållningssätt gentemot arbetsanpassningens intresser utifrån ett arbetsgivarperspektiv

Innehåll

- Arbetsmiljörätt
- Arbetsmiljörättsliga ansvarsfrågor, dess rättskällor och källornas inbördes värde
- Inkluderande lagar och regler inom sjukförsäkringsområdet
- Arbetslivsinriktad rehabilitering/arbetsanpassning

Undervisningsformer

Undervisningen sker i form av föreläsningar, seminarier och handledning i grupp.

I kursen används digital lärplattform.

Den som antagits till och registrerats på en kurs har rätt att erhålla undervisning/handledning under den tid som angavs för det kurstillfälle som sökande blivit antagen till. Därefter upphör rätten till undervisning/handledning.

Undervisningen bedrivs på svenska men engelska kan förekomma.

Behörighetskrav

Grundläggande behörighet samt godkända kurser om minst 30 hp inom det samhällsvetenskapliga området och genomgången kurs i Arbetsrätt I.

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

Lärandemålen utgör grunden för undervisningens upplägg, kurslitteraturens sammansättning och examination.

Kursdelen arbetsanpassning examineras genom en skriftlig gruppuppgift inom arbetsanpassningsområdet som seminariebehandlas.

Kursdelen arbetsmiljörätt examineras genom följande moment:

1. individuell uppgift: rättsfallsreferat om arbetsmiljöbrott
2. gruppuppgift: rättsfallsanalys
3. seminariebehandling av ovanstående moment

För kursbetyget Godkänd krävs minst Godkänd på samtliga examinationsmoment. För kursbetyget Väl godkänd krävs dessutom betyget Väl godkänd på examinationsmomenten rättsfallsreferat och rättsfallsanalys.

För bedömning ska underlaget vara sådant att individuella prestationer kan särskiljas. En student som fått godkänt betyg på ett examinationsmoment kan inte examineras igen för att höja betyget. Mer information kring bedömning av enskilda lärandemål och kriterier för betygssättning tillhandahålls i studieanvisningar vid kursstart.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Gruppuppgift arbetsanpassning	2,5 hp	G/U
Seminarium arbetsanpassning	1 hp	G/U
Individuell uppgift: rättsfallsreferat	1,5 hp	VG/G/U
Gruppuppgift: rättsfallsanalys	1,5 hp	VG/G/U
Seminarier arbetsmiljörätt	1 hp	G/U

Kursvärdering

Uppföljning av undervisning sker fortlöpande under kursen. Kursvärdering sker vid kursens slut. Sammanställning och kommentarer publiceras på lärplattform. Kursvärderingen ska ligga till grund för kommande kursplanering.

Övrigt

En student garanteras minst tre provtillfällen, inklusive ordinarie provtillfälle, för aktuellt kurstillfälle.

Efter att ha blivit underkänd vid examination på samma moment tre gånger har student rätt att på begäran, om möjligt, få därpå följande examination bedömd och betygsatt av ny examinator. Beslut om byte av examinator fattas av utbildningschef.

Om en kurs upphör eller ändras väsentligt erbjuds examination enligt den förutvarande kursplanen vid minst två tillfällen inom ett år efter beslutet.

Examinator har rätt att ge en anpassad examination eller låta studenten genomföra examinationen på ett alternativt sätt givet att lärandemålen kan säkras och att det finns synnerliga skäl härför, inbegripet studentens rätt till riktat pedagogiskt stöd.

Kurslitteratur

Observera att kurslitteraturen kan komma att ändras fram till åtta veckor före kursstart.

AFS 2023:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar (Kan laddas ned från av.se.)

AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar (Kan laddas ned från av.se.)

Ileskog, Tommy (2019). *Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar*. (8 uppl.) Norstedts juridik. 157 s.

Ileskog, T. (2025). *Arbetsmiljöansvar*. (14 uppl.) Norstedts Juridik. 453 s.

Ileskog, Tommy (2024 alternativt 2025). *Personaljuridik*. (37 alternativt 38 uppl.) Norstedts juridik. Kap. 26: Skydd för visseblåsare. Ca 15 s

Landstad, B.J. & Vinberg, S. (red.) (2023). *Rehabiliteringsvetenskap: perspektiv, aktörer och strategier för hälsa i arbetslivet*. (4 uppl.). Studentlitteratur.

Dessutom kan vetenskapliga artiklar och rapporter samt rättsfall tillkomma enligt lärarens anvisningar.

I den mån en nyare upplaga av kurslitteraturen har hunnit komma ut innan eller i anslutning till kursstart ska den nyare upplagan användas.

Referenslitteratur

Ileskog, Tommy. (2024). *Juridisk metod tillämpad inom arbetsrätten*. (3 uppl.) IJK förlag.

Ileskog, Tommy (2016). *Psykosocial arbetsmiljö från en rättslig utgångspunkt*. (1 uppl.) IJK förlag.

Svensson, Lupita. (2022). *Rättsfallsanalys för icke-jurister: analys, metod, beslut*. (2 uppl.). Norstedts juridik.

Litteraturreferenser – så skriver du

<http://ju.se/bibliotek/sok---skrivhjalp/litteraturreferenser---sa-skriver-du.html>

Källkoll: Studentens guide till att undvika plagiering

Informationsmaterial om plagiat på högskolor och universitet.

Finns på lärplattformen.