

KURSPLAN

Organisationsteori, 7,5 högskolepoäng

Organisational Theory, 7.5 credits

Kurskod:	LOTG12	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Fastställd:	2026-05-22	Utbildningsområde:	Samhällsvetenskapliga området
Gäller fr.o.m.:	2026-08-31	Ämnesgrupp:	Ledarskap, organisation och styrning
		Fördjupning:	G1N Grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav
		Huvudområde:	Globala studier

Lärandemål

Efter avslutad kurs förväntas studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- redogöra för grundläggande begrepp, teorier och perspektiv inom organisation och ledarskap
- beskriva och förklara hur olika organisationsstrukturer och organisationskultur kan påverka organisationen, ledarskapet och individen inom organisationen
- redogöra för olika perspektiv på hållbarhet och mångfaldsfrågor inom organisationer och ledarskap
- beskriva och redogöra för olika perspektiv på organisation- och ledarskapskultur
- redogöra för olika makt- och genusperspektiv i studier av organisationer och ledarskap

Färdighet och förmåga

- tillämpa kombinationer av olika organisations- och ledarskapsmodeller, begrepp och teorier för att beskriva organisationer och ledarskap
- använda olika hållbarhets- och mångfaldsperspektiv för att analysera organisationer och ledarskap
- tillämpa kulturteoretiska perspektiv i analysen av organisationer och ledarskap
- använda olika makt- och genusperspektiv för att analysera organisationer och ledarskap

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kritiskt reflektera över organisation och ledarskap utifrån ett samhällsperspektiv
- kritiskt reflektera över makt och genus inom organisationer och ledarskap
- kritiskt analysera olika hållbarhets- och mångfaldsaspekter inom organisationer och ledarskap
- kritiskt analysera olika perspektiv på organisations- och ledarskapskultur

Innehåll

- Organisationsteoretiska grunder
- Människan i organisationen
- Ledarskap och styrning i organisationer
- Hållbarhetsperspektiv i organisationer och ledarskap
- Hållbarhets- och mångfaldsperspektiv i organisationer och ledarskap
- Organisationskultur
- Makt- och genusperspektiv i organisationer och ledarskap
- Diskriminering

Undervisningsformer

I kursen används digital lärplattform.

Den som antagits till och registrerats på en kurs har rätt att erhålla undervisning/ handledning under den tid som angavs för det kurstillfälle som sökande blivit antagen till. Därefter upphör rätten till undervisning/handledning.

Undervisningen bedrivs på svenska men engelska kan förekomma.

Behörighetskrav

Grundläggande behörighet samt Samhällskunskap 1b eller 1a+1a2. Eller: Samhällskunskap nivå 1b eller nivå 1a1+1a2 (eller motsvarande kunskaper).

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

Lärandemålen utgör grund för examination.

I kurser med fler än ett examinerande moment baseras studentens kursbetyg på en övergripande bedömning av samtliga examinationsmoment. Kursbetyg sätts när alla examinationsmoment är avklarade med godkänt eller högre resultat.

Kursen examineras genom ett seminarium och en individuell skriftlig tentamen.

För bedömning ska underlaget vara sådant att individuella prestationer kan särskiljas. Mer information kring bedömning av enskilda lärandemål och kriterier för betygssättning tillhandahålls i studieanvisningar vid kursstart.

För kursbetyget Godkänd krävs minst betyget Godkänd på de båda examinationerna. För betyget Väl Godkänd krävs dessutom betyget Väl Godkänd på den individuella skriftliga tentamen.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Seminarium	2 hp	G/U
Individuell skriftlig tentamen	5,5 hp	VG/G/U

Kursvärdering

Uppföljning av undervisning sker fortlöpande under kursen. Kursvärdering sker vid kursens slut. Sammanställning och kommentarer publiceras på lärplattform. Kursvärderingen ska ligga till grund för kommande kursplanering.

Övrigt

En student garanteras minst tre examinationstillfällen per examinationsmoment, inklusive ordinarie examinationstillfälle, för aktuellt kurstillfälle.

Efter att ha blivit underkänd vid examination på samma moment tre gånger har student rätt att på begäran, om möjligt, få byta examinator till därpå följande examination. Beslut om byte av examinator fattas av utbildningschef. En student som fått godkänt betyg på ett examinationsmoment kan inte examineras igen för att höja betyget.

Om en kurs upphör eller ändras väsentligt erbjuds examination enligt den förutvarande kursplanen vid minst två tillfällen inom ett år efter beslutet.

Examinator har rätt att ge en anpassad examination eller låta studenten genomföra examinationen på ett alternativt sätt givet att lärandemålen kan säkras och att det finns synnerliga skäl härför, inbegripet studentens rätt till riktat pedagogiskt stöd.

Kurslitteratur

Observera att kurslitteraturen kan komma att ändras fram till åtta veckor före kursstart.

Bolman, Lee G & Terrence E Deal (2019). *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. Studentlitteratur AB. 520 s.

Nygren, Sven (2019). *Ledarskap i idéburna organisationer*. Liber. 176 s.

Wahl, Anna; Charlotte Holgersson; Pia Höök & Sophie Linghag (2018). *Det ordnar sig. Teorier om organisation och kön*. Studentlitteratur AB. 356 s.

Artiklar kan tillkomma.

Akademiskt språk – så skriver du

<https://ju.se/bibliotek/akademiskt-sprak/referenshantering.html>

Källkoll: Studentens guide till att undvika plagiering

Informationsmaterial om plagiat på högskolor och universitet

Finns på lärplattformen