



KURSPLAN

Mitt utvecklande ledarskap (uppdragsutbildning), 7,5 högskolepoäng

Developing my Leadership, 7.5 credits

Kurskod:	UMUG14	Utbildningsnivå:	Grundnivå
Fastställd av:	VD 2024-03-01	Utbildningsområde:	Samhällsvetenskapliga området
Gäller fr.o.m.:	2024-08-01	Ämnesgrupp:	LO1
Version:	1	Fördjupning:	G1N

Lärandemål

Efter genomgången kurs skall studenten:

Kunskap och förståelse

- visa kunskap om människors behov och drivkrafter i arbetet samt om hur ledarstil, kommunikation och förhållningssätt påverkar dessa
- visa kunskap om grupputveckling och att leda gruppdynamiska processer
- ha kännedom om verksamhetsstyrning- och ledning och att leda en politiskt styrd organisation
- visa förståelse för hur organisationskultur och -komplexitet relaterar till verksamhetens uppdrag, lärande och utveckling

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att kunna analysera det egna ledarskapet och de egna kommunikationsfärdigheterna utifrån en personlighets- och ledarskapsprofil
- visa färdighet i att tillämpa kommunikativa metoder för att genomföra verksamhetsnära analyser

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att förstå hur relationen mellan person, roll, mål och det sammanhang som kursdeltagaren verkar inom påverkar rollen som chef och ledare
- visa insikt om att kunna hantera personer utifrån olika professioner, etnicitet, ålder och andra olikheter samt de konflikter som det kan medföra

Innehåll

Kursen syftar till att ge enhetschefer inom Socialförvaltningen i Jönköpings kommun grundläggande kunskaper inom chef- och ledarskap med fokus på att leda det dagliga arbetet inom sina olika verksamheter. Kursen bidrar även till att utveckla en gränsöverskridande dialog, och ett erfarenhetsutbyte för lärande och utveckling mellan Socialförvaltningens olika funktioner. Kursens moment varvar teoretisk kunskap med verksamhetsnära problemställningar sprungna ur deltagarnas egna erfarenheter.

Kursen innehåller följande moment:

- Rollerna som chef och ledare – att leda verksamheter, människor och grupper
- Personlighetsteori och människokunskap – att tydliggöra och integrera olikheter
- Organisation: struktur, kultur och beteendemönster
- Verksamhetsstyrning- och ledning, sett ur olika perspektiv
- Att leda grupper; gruppdynamik, kommunikations- och lärprocess
- Ledarskap och ledarfärdigheter i komplexa och föränderliga sammanhang
- Kunskapsbildning och lärande i organisation

Undervisningsformer

Kursen genomförs på campus. Undervisningen bygger på en nära dialog mellan kursdeltagare och kursledare där teoretisk kunskap kombineras med verksamhetsnära problemställningar sprungna ur deltagarnas egna erfarenheter och upplevelser.

Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet eller motsvarande samt minst ett års arbetslivserfarenhet i ledande befattning.

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen Underkänd eller Godkänd.

För att få godkänt på kursen krävs:

- godkänt på samtliga individuella inlämningsuppgifter
- aktivt deltagande vid seminarier vilket motsvarar 80 procent av schemalagda kurstillfällen

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

Examinationsmoment	Omfattning	Betyg
Inlämningsuppgift	5 hp	U/G
Seminarium	2,5 hp	U/G

Kurslitteratur

Kurslitteraturen fastställs 8 veckor före kursstart.

Alvesson, M. Organisation och ledning. Studentlitteratur: Stockholm 2013

Ackerman, C. Chefen och medarbetaren: tankar om personlig utveckling och samspel på arbetsplatsen. Ekerlids: Stockholm 2008

Webbföreläsningar via lärplattform Canvas samt artiklar