



KURSPLAN

Ledning och chefskap, 7,5 högskolepoäng

Leading and Management, 7.5 credits

| | | | |
|------------------------|-------------------|---------------------------|--|
| Kurskod: | TLCK15 | Utbildningsnivå: | Grundnivå |
| Fastställd av: | VD <VÄRDE SAKNAS> | Utbildningsområde: | Tekniska området (75%) och samhällsvetenskapliga området (25%) |
| Gäller fr.o.m.: | 2025-01-01 | Ämnesgrupp: | IE1 |
| Version: | 1 | Fördjupning: | G1F |
| | | Huvudområde: | Industriell organisation och ekonomi |

Lärandemål

Efter genomgången kurs skall studenten

Kunskap och förståelse

- visa förståelse för generella förutsättningar, rättigheter och skyldigheter i rollen som formell chef utifrån arbetsgivar- och arbetstagarperspektivet
- visa förståelse för rekryterings-, anställnings- och avvecklingsprocesser
- visa förståelse för områdena arbetsmiljö och likabehandling.

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att hantera situationer och frågeställningar som rör den formella relationen mellan chef och medarbetare
- visa förmåga att utforma, leda och utveckla industriella aktiviteter och kunna bedöma arbetsutformning utifrån människans olika förutsättningar
- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka information gällande relevanta problem som rör rollen som formell chef.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att värdera de formella krav som ställs på en chef i ett industriellt företag med hänsyn tagande till perspektiven social hållbarhet och digitalisering
- visa förmåga att värdera utmaningar i gränslandet mellan det formella chefskapet och modernt ledarskap med fokus på individ och grupp.

Innehåll

Kursen ger kunskaper om och insikter i generella förutsättningar för rollen som chef. Kursen avhandlar viktiga aspekter inom områden som rör chefens roll som arbetsgivarrepresentant samt medarbetarens rättigheter och skyldigheter. Kursen ger också specifikt kunskaper inom områdena arbetsmiljö och likabehandling. Kursen genomförs med genomgående närvaro av perspektiven: hållbarhet och digitalisering i en industriell kontext

Kursen innehåller följande moment:

- Chefsrollen: krav och förväntningar
- Förhållande mellan arbetsgivare och arbetstagare
- Svensk arbetsrätt, kollektivavtal, arbetstagarorganisationer, den svenska modellen
- Arbetsmiljö (fysisk och psykosocial), Jämställdhet och Likabehandling
- Rekrytering, anställning och avslut av anställning
- Vision, affärsidé, strategi och organisering som chefsverktyg

Undervisningsformer

Undervisningen består av föreläsningar, seminarier och projektarbete.

Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt genomgången kurs i Projektledning 7,5 (eller motsvarande kunskaper).

Examination och betyg

Kursen bedöms med betygen 5, 4, 3 eller Underkänd.

Poängregistrering av examinationen för kursen sker enligt följande system:

| Examinationsmoment | Omfattning | Betyg |
|----------------------------------|------------|---------|
| Tentamen ¹ | 4 hp | 5/4/3/U |
| Inlämningsuppgift och seminarium | 3,5 hp | U/G |

¹ Bestämmer kursens slutbetyg vilket utfärdas först när samtliga moment godkänts.

Kurslitteratur

Kurslitteratur fastställs senast åtta veckor före kursstart.

Titel: Chefskap, ledarskap och medarbetarskap

Upplaga: 1 (2022)

Författare: Thomas Andersson, Lucia Crevani, Ulla Eriksson-Zetterquist och Stefan Tengblad

ISBN: 978-91-44-11189-6

Förlag: Studentlitteratur AB

Övrigt material på Canvas.